

YEREL İSTİHDAM POLİTİKASI

Transatlantik Hotels, faaliyet gösterdiği destinasyonlarda sürdürülebilir turizm anlayışı doğrultusunda yerel toplumun ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğunun önemli bir parçası olarak kabul eder. Bu kapsamda işletmemiz, bulunduğu bölgedeki yerel iş gücünün desteklenmesini, yerel halkın istihdam olanaklarına erişiminin artırılmasını ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlanmasını hedefleyen bir yerel istihdam yaklaşımı benimsemektedir.

Otelimizde yürütülen insan kaynakları süreçlerinde, iş gücü ihtiyacının karşılanmasında öncelikli olarak işletmenin bulunduğu bölgedeki adayların değerlendirilmesi esas alınmaktadır. Yerel adayların uygun niteliklere sahip olması durumunda işe alım süreçlerinde öncelik tanınmakta, böylece hem yerel halkın turizm sektöründe istihdam edilmesi desteklenmekte hem de bölgesel ekonomiye doğrudan katkı sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, işletmemizin yerel toplumla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmasını da desteklemektedir.

Transatlantik Hotels, çalışanlarına eşit fırsatlar sunan, ayrımcılığı reddeden ve insan haklarına saygıyı temel alan bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. İşe alım, görev dağılımı, eğitim ve terfi süreçlerinde tüm aday ve çalışanlara adil, şeffaf ve objektif kriterler doğrultusunda yaklaşılr. Cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, engellilik durumu veya benzeri herhangi bir ayırım gözetilmeksizin tüm bireylerin eşit fırsatlara sahip olması temel prensiplerimiz arasında yer almaktadır.

Yerel istihdamın geliştirilmesi amacıyla işletmemiz, bölgedeki eğitim kurumları, meslek liseleri, turizm okulları ve üniversiteler ile iş birliği yapmayı desteklemektedir. Bu iş birlikleri sayesinde öğrencilere staj olanakları sunulmakta, turizm sektöründe kariyer yapmak isteyen gençlerin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Aynı zamanda çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin artırılması için çeşitli eğitim programları düzenlenmekte ve çalışanların mesleki gelişimleri teşvik edilmektedir.

Transatlantik Hotels, yerel çalışanların işletme içinde uzun vadeli kariyer fırsatlarına erişimini destekler. Çalışanların performansları doğrultusunda görevde yükselme, yeni sorumluluklar üstlenme ve farklı departmanlarda gelişim fırsatları değerlendirilir. Bu sayede çalışan bağlılığının artırılması, kurumsal bilgi birikiminin korunması ve sürdürülebilir bir insan kaynağı yapısının oluşturulması hedeflenmektedir.

Yerel istihdam politikamız aynı zamanda sürdürülebilir turizm ilkeleri ile uyumlu şekilde uygulanmaktadır. Yerel toplumun ekonomik refahının desteklenmesi, bölgesel kalkınmaya katkı sağlanması ve turizm faaliyetlerinin yerel halkla uyum içinde yürütülmesi işletmemizin öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda işletmemiz, yerel paydaşlarla iletişimini güçlendirerek ortak değer yaratmayı ve turizmin bölgeye sağladığı faydayı artırmayı amaçlamaktadır.

Transatlantik Hotels, yerel istihdamın artırılmasını yalnızca bir insan kaynakları uygulaması olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir turizm yaklaşımının önemli bir parçası olarak görmektedir. Bu politika doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli durumlarda iyileştirmeler yapılmakta ve yerel istihdamın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürekli olarak geliştirilmektedir.

İşletmemiz, faaliyet gösterdiği bölgede yaşayan bireylerin turizm sektörüne katılımını desteklemeye, yerel ekonominin güçlenmesine katkıda bulunmaya ve sürdürülebilir turizm ilkelerine uygun bir istihdam yapısı oluşturmaya kararlılıkla devam edecektir.