

ÇALIŞAN HAKLARI VE SAYGIN ÇALIŞMA ORTAMI POLİTİKASI

Transatlantik Hotels, çalışanlarının temel hak ve özgürlüklerini korumayı, ulusal ve uluslararası çalışma standartlarına uygun, güvenli, sağlıklı ve saygın bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. İşletmemiz, çalışan memnuniyetini ve gelişimini sürdürülebilir yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder.

1. Uluslararası Çalışma Standartlarına Uyum

Transatlantik Hotels, yürürlükteki ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası çalışma standartlarını ve insan hakları ilkelerini takip eder ve faaliyetlerini bu doğrultuda yürütür. İşletme, çalışan hakları konusunda farkındalık yaratmak amacıyla düzenli bilgilendirme yapar.

2. Adil Ücret ve Çalışma Koşulları

Tüm çalışanlara en az yasal asgari ücret seviyesinde veya üzerinde ücret ödenir. Ücret politikası düzenli olarak gözden geçirilir ve ulusal mevzuata uygunluğu izlenir. Çalışma saatleri, izinler ve yan haklar ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak uygulanır.

3. Eğitim ve Gelişim Fırsatları

İşletme, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler planlar. Tüm eğitim faaliyetleri kayıt altına alınır ve çalışanların katılım düzeyi izlenir. Çalışanlara kariyer gelişimi ve ilerleme fırsatları sunulur.

4. Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı

İşletmemiz, çalışanların sağlık ve güvenliğini öncelikli kabul eder. İş sağlığı ve güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilir ve gerekli önlemler alınır. Çalışanlara güvenli çalışma ortamı sağlanır ve iş güvenliği eğitimleri düzenlenir.

5. Sosyal Güvence ve Çalışma Sözleşmeleri

Tüm çalışanlar yürürlükteki mevzuata uygun sözleşmelerle istihdam edilir. Çalışanların sosyal güvenlik hakları korunur ve ilgili yükümlülükler eksiksiz yerine getirilir.

6. Temel İhtiyaçlara Erişim

Tesis bünyesinde çalışanlar için temiz içme suyu, sanitasyon ve hijyen imkanları sağlanır. Çalışma alanlarında sağlık ve hijyen standartları korunur.

7. Saygılı ve Ayrımcılıktan Uzak Çalışma Ortamı

İşletmemiz, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunar ve ayrımcılığın hiçbir türünü kabul etmez. Taciz, mobbing ve zorbalığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı uygulanır.

8. Çalışan Memnuniyetinin İzlenmesi

Çalışan memnuniyeti düzenli olarak anketler, geri bildirim toplantıları ve performans değerlendirmeleri ile izlenir. Elde edilen sonuçlar iyileştirme faaliyetlerinde kullanılır.

9. Şikayet ve Geri Bildirim Mekanizması

Çalışanların görüş, öneri ve şikayetlerini iletebileceği açık ve erişilebilir mekanizmalar bulunmaktadır. Tüm başvurular gizlilik esasına göre değerlendirilir ve gerekli aksiyonlar alınır.

10. Sürekli İyileştirme

Bu politika düzenli olarak gözden geçirilir ve çalışanlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda sürekli iyileştirilir.